

# 第3次胎内市行政改革大綱 実 施 計 画

平成29年度～平成33年度

平成29年7月

胎 内 市

# 目 次

I	はじめに	1
1	計画策定の趣旨	1
2	計画の期間	1
3	進捗管理	1
II	実施計画	2
1	『市民協働によるまちづくり』のための改革	2
	(1) 積極的な情報発信と市民との情報共有	2
	(2) 市民と共に進めるまちづくり	2
2	『選択と集中及び未来への投資を理念とした行財政運営』のための改革	4
	(1) 行政目的をかなえるための予算編成	4
	(2) 歳入における財源の確保	4
	(3) 歳出における効率的な執行	5
	(4) 公営企業等の健全経営	5
3	『総合計画の全ての施策を着実に実施する組織体制の構築』のための改革	6
	(1) 総合計画の方向性に沿った組織づくり	6
	(2) 職員の資質向上に向けた取組	6
	(3) 定員適正化	7

# I はじめに

## 1 計画策定の趣旨

本計画は、平成 29 年 2 月に策定した「第 3 次胎内市行政改革大綱」の目指す方向性と取り組みの重点事項に基づいた行政改革を推進するため、具体的な取り組みの指針として策定するものです。

## 2 計画の期間

本計画の実施期間は、平成 29 年度から平成 33 年度までの 5 年間とします。

## 3 進捗管理

本計画の進捗状況については毎年度終了後に検証と評価を行い、その結果をホームページなどで公表します。また、進捗状況や評価内容により、必要に応じて計画の見直しを行います。

### 【実施計画の見方】

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
X	○○○○○○○○○○○○	・・・・・・・・・・について検討し、 ・・・・・・・・・・を実施します。	検討	実施	→	→	→	○○課 各課

↑  
具体的な取組項目及びその実施内容が記載されています。

↑  
年度ごとの工程が記載されています。  
「検討・(実施)」とあるものは、検討を進めた上で実施時期が定まる項目内容であり、実施できる準備が整い次第、実施に移行するものです。

↑  
取組を実施する担当課を記載しています。

## II 実施計画

### 1 『市民協働によるまちづくり』のための改革

#### (1) 積極的な情報発信と市民との情報共有

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
1	行政情報の積極的な発信	市報やホームページ、SNS等で行政情報を積極的にわかりやすく発信することに努め、行政情報の見える化を推進します。	実施	→	→	→	→	総合政策課 各課
2	広聴機能・行政と市民との意見交換の機会の充実	SNSの活用やタウンミーティングの実施など、行政と市民の双方向で意見交換ができる機会の充実を図ります。	実施	→	→	→	→	総合政策課 各課
3	個人情報保護・情報セキュリティ対策の強化	積極的に情報発信を行う一方で、情報セキュリティ点検・監査を実施するなど、個人情報保護と情報セキュリティ対策の強化を進めます。	実施	→	→	→	→	総務課 総合政策課 各課

#### (2) 市民と共に進めるまちづくり

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
4	施策形成における市民参画の機会の拡充	市民が各種施策の形成に参画できるよう、公募委員、ワークショップ、パブリックコメント等の一層の充実を図ります。また、各種委員会・審議会の公開やその議事録の公開を進めます。	実施	→	→	→	→	総合政策課 各課
5	協働に関する研修会等の開催	協働に関する研修会等を開催し、市民と市職員の共通理解の促進と協働意識の醸成を図ります。	実施	→	→	→	→	総合政策課 総務課
6	市民活動団体等と行政のマッチングの機会の創出	市民活動団体等と市で課題を共有し、双方向からの協働提案が活かされるようにマッチングの機会をつくり、協働による事業実施を推進します。	実施	→	→	→	→	総合政策課 各課

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
7	自治会・市民活動団体等の活動支援	自治会・集落等や市民活動団体が行うまちづくり活動に対する相談対応の充実や望ましい補助金等の支援の方策を確立します。	検討 ・ (実施)	→	→	→	→	総合政策課 各課

## 2 『選択と集中及び未来への投資を理念とした行財政運営』のための改革

### (1) 行政目的をかなえるための予算編成

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
8	財政状況の周知	市の財政見通し等について市民及び職員に周知するとともに、職員一人一人に事業の選択と集中、改善の必要性についての意識付けを行います。	実施	→	→	→	→	財政課 総合政策課
9	事業計画に基づく長期的な予算管理	未来への投資が計画的に行われるように、中長期的視点を持った予算管理を行います。（公共建築物・インフラの計画的な維持、主要事業に関する長期計画の管理等）	実施	→	→	→	→	財政課 各課
10	行政評価の実効性強化	行政評価結果を、予算配分や事業の存廃に活かすしくみをつくります。また、行政評価を通じて改善を具現化する手法を検討し、改善の実効性を担保します。	検討 ・ (実施)	→	→	→	→	総合政策課 財政課
11	補助金の見直し	補助金について、行政の責任分野、経費負担のあり方、費用対効果を検証の上、廃止、統合・再編、減額、終期設定等の見直しを行います。	検討 ・ (実施)	→	→	→	→	総合政策課 財政課 各課

### (2) 歳入における財源の確保

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
12	収入確保対策の強化	市税等の収納率を高水準に維持する方策を検討します。	検討 ・ (実施)	→	→	→	→	税務課 市民生活課 福祉介護課
13	収納窓口の利便性向上・周知	コンビニ収納等の周知を図るとともに、さらなる収納の利便性向上策を検討します。	検討 ・ (実施)	→	→	→	→	税務課 市民生活課 福祉介護課
14	遊休財産の利活用	廃止施設や遊休地・未利用地等の市有財産の売却・貸付等による財源の確保について検討します。	検討 ・ (実施)	→	→	→	→	財政課 各課

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
15	新たな財源の確保	企業版ふるさと納税やクラウドファンディング等各種制度を活用した新たな財源の確保について検討します。	検討 ・ (実施)	→	→	→	→	総合政策課 財政課 各課
16	受益者負担や給付金の妥当性検証と適正化	各種使用料・手数料や給付金について、給付と負担のバランス等に配慮した妥当性を検証し、適正化を図ります。	実施	→	→	→	→	財政課 各課

### (3) 歳出における効率的な執行

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
17	合理的で無駄のない予算執行	ある予算をあるがままに執行するのではなく、コスト感覚を意識して効果的に執行するためのしくみを構築します。	検討 ・ (実施)	→	→	→	→	財政課 各課
18	費用対効果検証の実施	事業実施による費用対効果を評価・検証する体制を構築します。	検討 ・ (実施)	→	→	→	→	総合政策課 財政課

### (4) 公共施設・公営企業等の健全経営

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
19	第三セクターを含む公営企業等の経営の健全化	第三セクターを含む公営企業等について、中長期的な視点に立って健全経営を行います。また、必要に応じて廃止・統合等も検討します。	実施	→	→	→	→	総合政策課 財政課 各課
20	民間活力の導入推進	利用者の利便性やコストを勘案しながら、民間委託・指定管理者制度のほか、PPP/PFI、コンセッション方式などによる整備・運営方法の導入を検討します。	検討 ・ (実施)	→	→	→	→	総合政策課 財政課 各課

### 3 『総合計画の全ての施策を着実に実施する組織体制の構築』のための改革

#### (1) 総合計画の方向性に沿った組織づくり

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
21	行政課題に対応する専門部署の設置	市政の課題に柔軟に対応できる組織の設置について検討します。	検討	検討・ (設置)	→	→	→	総務課 総合政策課
22	重要課題の解決に向けたプロジェクトチームの構築	市政課題の解決にあたり、若手職員や女性職員も積極的に起用しながら組織横断的なプロジェクトチームを編成して対応にあたります。	検討・ (設置)	→	→	→	→	総合政策課 総務課 各課
再掲 10	行政評価の実効性強化	行政評価結果を、予算配分や事業の存廃に活かすしくみをつくります。また、行政評価を通じて改善を具現化する手法を検討し、改善の実効性を担保します。	検討・ (実施)	→	→	→	→	総合政策課 財政課

#### (2) 職員の資質向上に向けた取組

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
23	職員のステージに応じた研修の実施	職位に応じた必要な知識等の習得を図ることができるよう、研修を実施します。また、研修による成果の発揮を促し、成果を共有するため、研修成果を還元する機会を設けます。	実施	→	→	→	→	総務課
24	職員による改善提案の活性化	職員からの改善提案が積極的になされるしくみを検討・実施します。	検討・ (実施)	→	→	→	→	総合政策課
25	協働志向型職員の養成	市民協働によるまちづくりを推進するため、研修等の実施により職員の協働意識を醸成するとともに、協働をコーディネートできる人材を育成します。	実施	→	→	→	→	総務課 総合政策課
26	人事評価制度の有効運用	職員の意欲向上や人材育成が図られるよう、人事評価制度を有効活用します。	実施	→	→	→	→	総務課

(3) 定員適正化

No.	実施項目	実施内容	H29	H30	H31	H32	H33	担当課
27	職員数の管理と適正な人員配置	業務量と職員数等のバランスを考慮して、適正な人員配置を行います。	実施	→	→	→	→	総務課
28	多様な行政需要に適応できる職員の採用	地域課題に対応できる有能な人材を職員として確保できるよう、多角的な視点で採用の手法を検討・実施します。	検討・ (実施)	→	→	→	→	総務課