

令和6年度胎内市内事業所 雇用状況等調査集計

- 調査先 胎内市商工会員（約700事業所）
- 期間 令和7年2月1日～2月28日
- 回答数 298社

Q1) 新規雇用状況（令和6年4月1日から令和6年12月末日の期間内）

新規雇用者数 正社員（市内居住）：196名 正社員（市外居住）：174名
非正社員（市内居住）：200名 非正社員（市外居住）：64名

Q2) 人材確保のためにどのような支援があると取り組みやすいですか。

- ・人材確保に関する経費の支援：113社
- ・相談窓口：32社
- ・人材の紹介：119社
- ・人的ネットワーク：56社
- ・その他：18社

Q3) 障がい者雇用をしていますか。

- ・している：26社
- ・していない：265社

【雇用していない理由】

- ・適当な業務がない：125社
- ・雇用するノウハウがない：33社
- ・安全面に配慮できない：77社
- ・雇用する義務がない：9社
- ・その他：111社

【今後、雇用を検討していますか】

- ・検討している：26社
- ・検討していない：75社

Q4) 外国人労働者の雇用をしていますか。

- ・している：13社
- ・していない：265社

【雇用にあたり、苦勞していることはありますか】

- ・ある：6社
- ・ない：7社

【苦勞していること】

- ・言語の違い：6社
- ・文化の違い：1社
- ・日常生活の支援：1社

【今後、雇用する予定はありますか】

- ・雇用を検討している：22社
- ・雇用を検討していない：226社

Q 5) 事業承継についてお聞かせください。

- ・後継者がいる：93 社
- ・後継者がいない：164 社

Q 6) 市などで事業承継に関する相談会やセミナーを開催する場合、参加してみたいですか。

- ・参加したい：27 社
- ・参加しない：213 社

【どのような形であれば参加しやすいですか】

- ・個別相談：18 社
- ・オンライン：7 社
- ・事務所に専門家を派遣：4 社
- ・休日開催：3 社

Q 7) 価格転嫁についてお聞かせください。

- ・原材料費等の上昇分を価格に転嫁している：177 社
- ・原材料費等の上昇分を価格に転嫁していない：72 社

【転嫁していない理由】

- ・必要がないから：18 社
- ・価格交渉に応じてもらえない：4 社
- ・発注減少や取引停止を防ぐため：23 社
- ・その他：22 社

(一部抜粋)

- ・お客様の負担を避けるため
- ・お客の減少につながる恐れがあるため
- ・価格上昇のスピードについていけない
- ・まだその段階ではないため
- ・新年度から交渉を行う予定
- ・検討中

Q 8) 雇用状況や人材確保、市の支援制度等について、ご意見やご要望(困りごと)

- ・今現在、夫婦2人で人員は足りている。
- ・胎内市内で働きたい方、働いてほしい方を市報と共にチラシで入れたらどうでしょうか。
- ・中高生の職場体験などで来られる生徒にどうですとおすすめするけど、なかなかやってみようという方がいまのところありません。
- ・外国人労働者の雇用を検討せざるを得ない状況だが、私共のような小規模事業社にはかなりハードルが高い。胎内市が受け入れの窓口となり必要としている他業種の事業者に振り分けてもらえるようなシステムがあれば、大変助かるのですが、、、。(必要経費は当然事業者負担)
- ・コロナ禍以降、売上減少で余裕がなくなりました。現状維持で精一杯。求人不要。
- ・特にありません。

- ・ナシ。
- ・事業所在地が市街地から遠方にある為、学生が集まりにくい。
- ・急用な人材がほしい時に、すぐ対応できる場所や課があれば良い（一日2時間ぐらいでも）。
- ・外国人雇用について、住居と通勤手段の確保がネックとなっています。工業団地の他の企業についても同様の悩みを抱えていると思いますので、市や県として近隣に集合住宅やバスなどを用意してもらえると人材確保がしやすくなります。また、このような問題について話し合いの場を設定して頂きたいです。
- ・人が来ない、来てくれても続かない。
- ・特にありません。
- ・経営者が42歳で、まだ後継者を考えるには早い。
- ・先が見えないので、数年で店をやめるかもしれない。
- ・コロナ以来、客足が鈍い。注文数も減って困っています。市から特別な補助金制度があれば有難いです（例えば、半額セールをやったら補てんして頂くとか）。
- ・若い人に良い給料を出してあげられるような支援があると良い。20代30代に楽しく頑張ってもらいたい!!
- ・建設業人材不足。
- ・求職者と企業とのマッチングイベントなどがあると嬉しいです。
- ・特にございません。
- ・令和6年度末で1名退職。以後雇用の予定は現在なし。
- ・人材確保における税優遇を厚くしてほしい。
- ・自分一代で終了予定。
- ・市の商品券を販売した時に売り上げがアップしました。冬の閉散期、1月や2月にやってもらえると助かります。
- ・雇用状況が好転しないのは、会社に魅力が無いからだと思う。また、働く側も給与がいいとか休みが多いとか働く前から働く事の意義や意識が希薄だと思う。このミスマッチが解消しない限り、雇用状況は好転しないと考えます。
- ・今のところ、従業員に恵まれているので不自由はないが、将来必要な時は職安に頼んで確保していきたい。
- ・わかりやすいことをお願いします。
- ・特に若い世代の人口減少を強く感じます。以前よりアルバイトが集まり難くなりました。
- ・正社員の登用に苦戦しています。採用に関してよいツールがあれば情報がほしいです。
- ・建設業は屋外の作業なので、なかなか新卒者の応募者がいないのと、新規の方がいない状態です。